

	<b>Beleidsverklaring over bedrijfsethiek</b>	<b>BIJLAGE 21</b>	
		Rev. 00 Datum 09/10/2023	Bladzijde 1 van 3

### **Algemene Principes**

Wij als vestiging verwijzen we naar de ethische code van EUROVAST S.p.A. groep. Meer specifiek over wat ons personeel en onze belanghebbenden betreft, hebben we dit document uitgegeven dat deel uitmaakt van het bedrijfshandboek.

Het bedrijf en zijn medewerkers zullen te allen tijde de hoogste niveaus van integriteit, waarheidsgetrouwheid en eerlijkheid aantonen, om zowel persoonlijke als zakelijke reputatie hoog te houden en vertrouwen in hun respectieve acties te wekken. Het bedrijf zal zijn zaken op een competente, eerlijke, onpartijdige en efficiënte manier uitvoeren.

### **Doel**

Het doel is om een cultuur van openheid, vertrouwen en integriteit te behouden in de zakelijke praktijken van het bedrijf. EuroVast S.p.A. NL Branch zet zich in om werknemers, zakenpartners en leveranciers te beschermen tegen illegale of schadelijke acties van individuen, bewust of onbewust. Dit heeft ook tot doel een goede omgeving te creëren om in te werken.

### **Gezondheid en veiligheid**

Het bedrijf zet zich in om al zijn activiteiten een veilige en gezonde werkomgeving aan de medewerkers te bieden. Een veiligheids- en hygiënebeleid en een speciaal handboek maken deel uit van het kwaliteitssysteem (Bijlage 20 Vers. 0, datum: 6 oktober 2023 Gezondheids- en veiligheidshandboek).

### **Milieu**

Het bedrijf respecteert het milieu en de noodzaak om te beschermen en minimaliseert de impact die zijn activiteiten daarop hebben. Het is bezig met een continu verbeteringsprogramma op het gebied van milieukwesties dat voortdurend openstaat voor verificatie, inspectie en certificering door derden. We gebruiken alleen windenergie voor onze elektrische aansluiting, emissies worden gecontroleerd om de trend te verminderen. Onze R & D richt zich op duurzaamheid als een must.

### **Gelijkheid, diversiteit en inclusie**

EuroVast S.p.A. NL Branch begrijpt dat iedereen anders is en unieke kwaliteiten te bieden heeft, zich er terdege van bewust dat we in een multicultureel kader werken. We proberen deze verschillen te respecteren en te begrijpen, zodat we het meeste uit ieders talenten kunnen halen, ten voordele van individuen en het bedrijf als geheel. We zijn toegewijd aan gelijke kansen in het hele bedrijf.

### **Medewerkers**

Alle werknemers worden daarom met waardigheid en respect behandeld met gelijke kansen op werk voor iedereen, ongeacht hun ras, religie, geslacht, seksuele geaardheid, moederschap, burgerlijke staat, gezinsstatus, handicap, leeftijd, of nationale oorsprong.

### **Leveranciers**

Leveranciers worden gekozen op basis van factoren zoals prijs, kwaliteit, levering, service en integriteit. Een aankoopprotocol inclusief validatie en evaluatie van leveranciers maakt deel uit van het kwaliteitssysteem (MOD 10 11 Lijst met goedgekeurde leveranciers). De leverancierskeuze van het bedrijf wordt objectief gemaakt. Eerlijkheid en openheid zullen van het grootste belang zijn bij de omgang van het bedrijf met zijn leveranciers.

	<b>Business Ethics Policy Statement</b>	<b>APPENDIX 21</b>	
		Rev. 00 Date 09/10/2023	Pg. 2 of 3

### **Concurrenten**

Alleen al op basis van haar prestaties bouwt het bedrijf zijn reputatie op. Het bedrijf zal rechtmatig en krachtig concurreren en zal niet oneerlijk concurreren met anderen. Het bedrijf zal niet proberen de reputatie van zijn concurrenten rechtstreeks of impliciet te schaden.

### **BCM**

Inbreuken op ethische regels worden afzonderlijk behandeld in het BCM-systeem, om de grondoorzaken, het preventie- en herstelbeleid beter te analyseren.

### **Naleving van wet- en regelgeving**

Onze toewijding aan integriteit begint met het naleven van wetten, regels en voorschriften. We begrijpen en voldoen aan de wettelijke vereisten en handelspraktijken van wettig zakendoen.

We zijn vastbesloten om ons te houden aan elke geldige en bindende contractuele overeenkomst die we sluiten, en we maken geen misbruik van onze rechten.

- Nederlandse Arbeidsinspectie
- NEN-EN-ISO 22301 (BCM)
- BRC Global Standard for Consumer Products General Merchandise nummer 4
- Directive EP and Council 95 of 2001 (algemene productveiligheid)
- Directive EP and Council 62 of 1994 (verpakking en verpakkingsafval)
- Regulation EC 1907 of 2006 (Reach)
- Regulation EU 1021 of 2019 (persistente organische verontreinigende stoffe)
- Dir EU 2019/904 (vermindering van de impact van bepaalde plastic producten op het milieu)

Ons personeel moet de toepasselijke wet- en regelgeving volgen en moet zorgen voor een conforme werking.

### **Anti-corruptie**

We veroordelen resoluut en tolereren alle vormen van corruptie. Het is verboden direct of indirect oneerlijke voordelen aan te bieden, te beloven, te geven, te vragen of te aanvaarden, om het bedrijf op enigerlei wijze te verkrijgen, te behouden of te vergemakkelijken. Een oneerlijk voordeel kan bestaan uit contant geld, elk equivalent in contanten (bijv. Voucher), geschenk, krediet, korting, reizen, persoonlijk voordeel, accommodatie of diensten. We staan geen faciliterende betalingen aan overheidsfunctionarissen of particuliere bedrijven toe om routinematige acties veilig te stellen of te versnellen. Corruptie dekt ook het misbruik van functie of positie, wanneer iemand die valse verschijning maakt die een beslisser ten onrechte beïnvloedt.

Corruptie om zaken te verkrijgen of te behouden, of om een voordeel te verkrijgen of te behouden in de bedrijfsvoering, wordt beschouwd als grove fout. Evenzo wordt het accepteren of toestaan dat een andere persoon steekpenningen accepteert, beschouwd als grove fout. Onze medewerkers moeten rekening houden met alle voordelen die ze ontvangen tijdens het zakendoen en mogen geen steekpenningen geven of ontvangen of anderszins corrupt handelen.

### **Geschenken en gastvrijheid**

We zullen acties vermijden die de indruk wekken dat een gunstige behandeling is gezocht, ontvangen of gegeven in ruil voor persoonlijke voordelen.

Zakelijke beleefdheden of voordelen zijn onder meer geschenken, fooien, maaltijden, versnaperingen, amusement of ander voordeel van personen of bedrijven met wie we zaken doen of kunnen doen.

	<b>Business Ethics Policy Statement</b>	<b>APPENDIX 21</b>	
		Rev. 00 Date 09/10/2023	Pg. 3 of 3

We zullen dergelijke voordelen die oneerlijke zakelijke aansporingen vormen of redelijkerwijs kunnen worden beschouwd, niet geven of accepteren die in strijd zijn met de wet, regelgeving of beleid, of die in verlegenheid zouden brengen. Onze medewerkers mogen nooit persoonlijke middelen gebruiken om iets te doen dat niet met onze middelen kan worden gedaan.

We kunnen af en toe geschenken en gastvrijheid accepteren en aanbieden die gebruikelijk zijn en in overeenstemming zijn met redelijke ethische praktijken van de markt, op voorwaarde dat ze niet ongepast buitensporig zijn, niet frequent en weerspiegelt geen patroon van frequente acceptatie, creëert niet de schijn geven van een poging om zakelijke beslissingen te beïnvloeden. Alleen triviale geschenken met een lage waarde kunnen worden geaccepteerd. Alle andere geschenken moeten beleefd worden geweigerd of, indien ontvangen via de post, worden teruggestuurd naar de donor. Als terugkeer niet mogelijk is, wordt het aangeboden voor liefdadigheids- of gemeenschapsdoeleinden. Het is de verantwoordelijkheid van de persoon die het geschenk aanbiedt, verstrekt, ontvangt of accepteert om te beslissen of het geschenk passend is.

#### **Vertrouwelijkheid, informatiebeveiliging, bedrijfseigen informatie en intellectueel eigendom**

We zijn toegewijd aan vertrouwelijkheid, integriteit en toegankelijkheid van bedrijfsinformatie, we implementeren de juiste technische beveiligingsmaatregelen en het is de plicht van ons personeel om dit te handhaven. Eigen informatie omvat alle niet-openbare informatie die schadelijk kan zijn voor het bedrijf of zijn klanten, zakenpartners indien bekendgemaakt aan onbevoegde partijen. Alle medewerkers moeten dergelijke informatie als geheim behandelen. Het dekt ook dat niemand het recht heeft om met effecten te handelen terwijl hij in het bezit is van niet-openbare informatie of niet-openbare informatie te verstrekken aan anderen die van invloed kunnen zijn op de effecten. Elke regel die informatiebeveiliging garandeert, moet altijd worden gevolgd.

We respecteren de eigendomsrechten van anderen. We zullen geen handelsgeheimen of andere eigendoms- of vertrouwelijke informatie op ongepaste wijze verwerven of proberen te verwerven. We zullen ons niet bezighouden met ongeoorloofd gebruik, kopiëren, verspreiden of wijzigen van software of ander beschermd intellectueel eigendom.

#### **Privacy, bescherming van persoonsgegevens**

We respecteren de privacy van mensen en we erkennen dat klanten, werknemers en andere natuurlijke personen erop moeten vertrouwen dat hun persoonsgegevens op de juiste manier worden verwerkt en voor een legitiem zakelijk doel. We zijn toegewijd aan het naleven van alle wetten ter bescherming van persoonsgegevens. We verwerven en bewaren alleen persoonlijke informatie die nodig is en we geven de juiste informatie over deze activiteiten aan gegevenseigenaren. We implementeren de juiste beveiligingsmaatregelen om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van persoonlijke informatie te waarborgen.

Ons personeel moet de wettelijke vereisten in acht nemen, conforme praktijken toepassen en gerelateerde procedures volgen om de wettigheid van handeling en verwerking van persoonsgegevens te waarborgen.

Bijlage 15 versie 00 22.06.2022 Euro Vast – Gegevensbeveiliging

IT MOD 58 Informatiebeveiliging Personeel Versie 00 maart 2023

Privacyverklaring - Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) 25 mei 2018.